

BACHELOR CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



Public

- À partir de 15 ans sous condition et jusqu'à 29 ans révolus pour les contrats en alternance
- Sans condition d'âge pour les personnes en situation de handicap

Pré-requis

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 5 (BTS / BAC+2)

Modalités et délais d'accès

- Candidater en ligne
- Se présenter et satisfaire à l'entretien de motivation
- Rentrée prévue en Septembre / Octobre

Objectifs

- Représenter l'entreprise dans la gestion des RH sur l'aspect opérationnel et stratégique, notamment en matière d'évolution des métiers.
- Être garant du climat social, construire les parcours professionnels et accompagner à la transformation digitale de l'entreprise.

Durée

- 450 heures / 12 mois
- Alternance 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise

Tarifs de la formation

- Contrat d'Apprentissage & Professionnalisation : Coût de la formation pris en charge par l'OPCO / l'entreprise

Niveau de diplôme RNCP 34729

- Diplôme de niveau européen 6 de l'institut supérieur commerce et gestion
- BAC + 3
- Date d'enregistrement à la certification : 29/06/2020

Voie d'accès

- Alternance : 2 jours / 3 jours entreprise

Débouchés professionnels

- Chargé de ressources Humaines
- Chargé de processus RH
- Chargé de missions spécifiques (handicap - RSE- Projets innovation RH – GPEC)
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé de gestion sociale
- Chargé de gestion du personnel
- Chef de projet RH
- Coordinateur RH
- Chargé de développement RH

Poursuite d'études

- Diplôme de niveau 6 :Master Ressources humaines /Master Professionnel Ressources humaines

Passerelles

- Diplôme équivalent d'enseignement général ou d'une autre branche professionnelle (sur étude de dossier)

Contact

Sébastien PINEAU
contact@campus120.cci.fr
05 49 37 44 85

Lieu de la formation

CCI de la Vienne - Campus 120
120 rue du Porteau
86000 Poitiers

Inscription

Flashez le code ou saisissez l'adresse <https://urlz.fr/nA9X>





Taux de réussite
en 2024

87,5 %



Taux de satisfaction
2024

60 %



Nombre d'apprentis
2023/2024

8

D'autres indicateurs sur : <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Programme & Contenu

BLOC 1 : Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH

- Garantir l'application du droit social dans un processus RH
- Mettre en œuvre une politique de développement continu des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Améliorer un processus paie et exploiter un ERP ou un PGI

BLOC 2 : Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes :

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

BLOC 3 : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales :

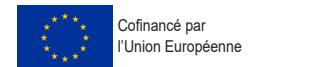
- Conduire un projet RH innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales (soft skills)

Méthodes et moyens mobilisés

- Formation par Blocs de Compétences avec mises en situations
- Blocs de compétences animés par des intervenants du métier

Modalités d'évaluations

- Évaluation en cours de formation (écrit individuel, écrit de groupe, oraux).
- Certification : grand oral devant un jury de professionnels puis étude des dossiers des candidats
- Au fil du parcours, des évaluations formatives, des autoévaluations ainsi que des bilans permettent de valider les acquis et d'identifier les axes d'amélioration.



Cofinancé par
l'Union Européenne



www.campus120.fr



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap. Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap : referent-handicap@campus120.cci.fr

- Une expérience de +30 ans dans la formation et de connexion avec les entreprises de la Vienne
- Un accompagnement dans vos recherches d'entreprises
- Des salles de cours équipées selon les spécialités : laboratoire, cuisine, restaurant, bar, boutique...
- Un site convivial de 6 hectares, avec parking, gymnase, espaces verts, restauration ...

CCI de la Vienne - CAMPUS 120

120 rue du Porteau - 86000 POITIERS

Tél : 05 49 37 44 50

CCI Vienne - Service communication

SIREN 188 600 035

Ne pas jeter sur la voie publique

Document non contractuel

Mise à jour : 5 novembre 2024